

Kodeks Etyki Dostawców

Grupy Kapitałowej Dekpol

z dnia 23.03.2026



I. WPROWADZENIE

Kodeks Etyki Dostawców stanowi wyraz naszego zaangażowania w budowanie odpowiedzialnych, przejrzystych i etycznych relacji w całym łańcuchu dostaw. Wierzymy, że trwałe partnerstwo biznesowe opiera się nie tylko na jakości produktów i usług, ale przede wszystkim na wspólnych wartościach, takich jak uczciwość, szacunek, odpowiedzialność społeczna oraz troska o środowisko naturalne.

Dokument ten określa podstawowe zasady i oczekiwania, jakie kierujemy do naszych dostawców, wykonawców, podwykonawców, usługodawców i innych partnerów gospodarczych. Jego celem jest zapewnienie, że współpraca z naszą Grupą odbywa się w sposób zgodny z obowiązującym prawem, normami międzynarodowymi oraz standardami etycznymi, które są spójne z naszym wewnętrznym Kodeksem Postępowania Biznesowego.

Kodeks Etyki Dostawców obejmuje m.in. zasady dotyczące przestrzegania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska, przeciwdziałania korupcji oraz uczciwej konkurencji. Jesteśmy przekonani, że wspólne przestrzeganie tych zasad przyczynia się do budowania zrównoważonego i odpowiedzialnego ekosystemu biznesowego.

Zachęcamy wszystkich naszych dostawców do zapoznania się z treścią Kodeksu oraz do jego aktywnego wdrażania w codziennej działalności. Wspólnie możemy tworzyć wartość, która wykracza poza cele ekonomiczne i realnie wpływa na otaczający nas świat.

II. OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Pragniemy współpracować z dostawcami, którzy rozumieją i podzielają nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, dążą do ulepszania i rozwoju swoich dobrych praktyk w obszarach, w których my sami stawiamy sobie ambitne cele, i które są dla nas kluczowe.

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać opisanych poniżej zasad w następujących obszarach:

Standardy społeczne	Standardy środowiskowe	Standardy etyczne i systemy zarządzania
<ul style="list-style-type: none"> • Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów BHP • Stała poprawa warunków BHP zgodnie z najlepszymi praktykami w branży • Zapewnienie godnych i niedyskryminujących warunków pracy • Przestrzeganie zasad równości, uczciwości, integracji i szacunku podczas procesu rekrutacji i wyboru pracowników oraz współpracowników • Zakaz wszelkich form współczesnego niewolnictwa, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • pracy przymusowej, • pracy za długi, • pracy obowiązkowej, • pracy dzieci • Handlu ludźmi • Wspieranie i poszanowanie ochrony praw człowieka • Poszanowanie wolności zrzeszania się oraz uznawanie 	<ul style="list-style-type: none"> • Zachowywanie zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska • Wspieranie proaktywnego podejścia do wyzwań środowiskowych, w tym co do: <ul style="list-style-type: none"> • odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, • efektywnego wykorzystania zasobów i surowców, • minimalizacji emisji gazów cieplarnianych, • gospodarowania odpadami i recyklingu 	<ul style="list-style-type: none"> • Przestrzeganie wszystkich odpowiednich przepisów antykorupcyjnych • Przestrzeganie wszystkich odpowiednich przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy • Przestrzeganie wymogów dotyczących sankcji handlowych • Poszanowanie praw własności intelektualnej • Przestrzeganie przepisów i wymagań dotyczących ochrony danych osobowych. • Zalecamy wdrożenie przez naszych dostawców koncepcji, zasad i zaleceń zawartych w wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

prawa pracowników do rokowań zbiorowych		
---	--	--

III. STANDARDY SPOŁECZNE

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

- a. Dostawca zobowiązuje się przestrzegać wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju pochodzenia oraz kraju prowadzonej działalności.
- b. Dostawca zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki pracy, wdrażając procedury, certyfikowane systemy zarządzania BHP lub własne programy bezpieczeństwa.
- c. Dostawca zmierza do wytyczania celów w zakresie bezpieczeństwa dla minimalizacji zagrożeń, monitoruje, analizuje i dokumentuje realizację tych celów oraz swoich działań dążąc do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.
- d. Dostawca tworzy środowisko pracy wolne od przemocy, nadużyć, molestowania, zastraszania i wszelkich form wykorzystywania — zarówno fizycznego, psychicznego, jak i werbalnego czy seksualnego.
- e. Niedopuszczalne są działania takie jak molestowanie, zastraszanie, przemoc fizyczna i psychiczna, nękanie, a także wszelkie formy wykorzystywania – zarówno werbalnego, jak i seksualnego.
- f. Niedopuszczalne są represyjne metody kontroli, takie jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości, wymaganie depozytów pieniężnych czy warunkowanie zatrudnienia poprzez przymus lub groźby.

2. Godne i niedyskryminujące warunki pracy

- a. Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawa pracy właściwych dla kraju pochodzenia dostawcy i kraju prowadzenia działalności.
- b. Dostawca dba o równy dostęp do godnych warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia dopuszczalną przepisami w kraju prowadzonej działalności.
- c. Dostawca przestrzega zasad równości, uczciwości, integracji i szacunku – zarówno w procesie rekrutacji, jak i w trakcie zatrudnienia.
- d. Dostawca przeciwdziała mobbingowi i zarządza miejscem pracy w sposób odpowiedzialny, wspierając rozwój kompetencji, bezpieczeństwo i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

3. Poszanowanie praw człowieka

- a. Dostawca zapewnia poszanowanie praw człowieka w swojej działalności.
- b. Dostawca sprzeciwia się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, pracy za długi, pracy obowiązkowej (rozumianej jako wymuszona, nie wynikająca z dobrowolnie zawartej umowy), pracy dzieci oraz handlowi ludźmi.
- c. Dostawca respektuje wolność zrzeszania się i prawa pracowników do rokowań zbiorowych.
- d. Dostawca zapewnia równe traktowanie w miejscu pracy i nie stosuje w swojej działalności żadnych praktyk dyskryminujących pracowników ani innych interesariuszy (np. jego klientów), ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, religię ani ze względu na żadne inne kryterium.
- e. Dostawca nie zatrudnia osób poniżej 15. roku życia, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przez lokalne regulacje zgodne z normami Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- f. Dostawca zapewnia zgodność systemu wynagradzania, czasu pracy i warunków zatrudnienia z przepisami prawa i konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

- g. W granicach określonych obowiązującym prawem, dostawca umożliwia zatrudnionym zgłaszanie przypadków naruszeń zasad etycznych, prawa lub niniejszego Kodeksu, zapewniając przy tym pełną poufność, ochronę przed działaniami odwetowymi oraz dostęp do informacji zwrotnej.
- h. Praca w godzinach nadliczbowych dopuszczana jest zgodnie z przepisami miejscowego prawa i z zachowaniem poszanowania dla dobrostanu pracowników.

IV. STANDARDY ŚRODOWISKOWE

1. Zobowiązania ogólne

- a. Dostawca przestrzega wszystkich obowiązujących go przepisów w zakresie ochrony środowiska.
- b. Dostawca dąży do ciągłego doskonalenia w obszarze zarządzania wpływem na środowisko naturalne i posiada proaktywne podejście do wyzwań środowiskowych, w tym do: optymalizacji wykorzystania energii, efektywności wykorzystania zasobów, gospodarki odpadami i recyklingu.
- c. Dostawca ocenia swoją działalność pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dąży do minimalizacji tego ryzyka.

2. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

- a. Dostawca wdraża politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców — np. dokument potwierdzający zobowiązanie firmy, zatwierdzone przez najwyższe kierownictwo, do zrównoważonego i etycznego pozyskiwania surowców.
- b. Dostawca przeprowadza należyte działania w celu ustalenia źródła pochodzenia surowców wykorzystywanych w swoich produktach.
- c. Dostawca nie przyczynia się do naruszeń praw człowieka, korupcji, naruszeń zasad etyki ani negatywnego wpływu na środowisko poprzez pozyskiwanie surowców od tzw. nieetycznych dostawców.

3. Gospodarka obiegu zamkniętego

- a. Dostawca podejmuje działania w zakresie projektowania cyrkularnego, minimalizacji ilości odpadów, efektywnego wykorzystania zasobów, regeneracji oraz wdrażania systemów kaucyjnych.

4. Emisje i zanieczyszczenia

- a. Dostawca dąży do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych w związku z prowadzoną działalnością adekwatnie do skali i rodzaju prowadzonej działalności.
- b. Dostawca dąży do minimalizacji zanieczyszczeń generowanych do powietrza, wody i gleby w związku z działalnością dostawcy adekwatnie do skali i rodzaju prowadzonej działalności.

V. STANDARDY ETYCZNE I SYSTEMY ZARZĄDZANIA

1. Zobowiązania ogólne

- a. Dostawca stosuje zasady etycznego postępowania w każdym obszarze prowadzenia swojej działalności.
- b. Dostawca zmierza do wdrażania wewnątrz swojej organizacji rozwiązań budujących świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy wśród pracowników i kadry zarządzającej.
- c. Dostawca posiada wiążące dokumenty związane z problematyką zrównoważonego rozwoju, w tym z kształtowaniem swojej odpowiedzialności w biznesie.

2. Korupcja

- a. Dostawca posiada politykę antykorupcyjną, przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu lub inne wiążące dokumenty w tym obszarze.

- b. Dostawca przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdraża praktyki zapobiegawcze. W sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji dostawca podejmuje stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu.
- c. Dostawca dokłada wszelkich starań, aby spełniać standardy i przestrzegać przepisów międzynarodowych regulacji antykorupcyjnych oraz przepisów przeciwdziałania praniu pieniędzy.
- d. Dostawca prowadzi cykliczne szkolenia w zakresie ochrony organizacji przed ryzykiem korupcji oraz dba o dobry wizerunek firmy na rynku międzynarodowym.

3. Uczciwa konkurencja i konflikty interesów

- a. Dostawca postępuje zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, w szczególności stosuje się do przepisów prawa dotyczących konkurencji wynikających z prawodawstwa kraju pochodzenia oraz kraju prowadzenia działalności.
- b. Dostawca nie uczestniczy w zмовach przetargowych i nie wykorzystuje przewagi rynkowej w sposób nieuczciwy.
- c. Dostawca stara się postępować uczciwie i rzetelnie we wszelkich relacjach handlowych.
- d. Dostawca powstrzyma się od nawiązania jakiegokolwiek współpracy, która może naruszać prawo (np. poprzez ustalenie ceny czy podział rynku).
- e. Dostawca nie dąży do osiągnięcia przewagi konkurencyjnej poprzez nieetyczne czy też nielegalne praktyki.
- f. Dostawca zobowiązuje się współpracować z organami ochrony konkurencji i konsumentów.
- g. Dostawca w ramach swoich procesów zakupowych i wyboru dostawców kieruje się obiektywnymi kryteriami, takimi jak jakość usług czy cena.
- h. Dostawca podejmuje wszelkie niezbędne działania w celu identyfikowania, zarządzania oraz zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogłyby skutkować powstaniem konfliktu interesów. W szczególności, dostawca zobowiązuje się nie przyjmować pełnomocnictw ani nie przeprowadzać transakcji bez wcześniejszego zidentyfikowania czy zachodzi konflikt interesów.

4. Ochrona własności intelektualnej

- a. Dostawca w ramach prowadzonej działalności zapewnia poszanowanie praw własności intelektualnej oraz ochronę tajemnicy handlowej partnerów i konkurentów.

5. Sankcje, handel międzynarodowy i kontrola eksportu

- a. Dostawca przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących sankcji międzynarodowych oraz kontroli eksportu, w szczególności wynikających z rozporządzeń Unii Europejskiej, Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz innych właściwych organów.
- b. Dostawca nie prowadzi działalności handlowej, nie dostarcza produktów ani usług do krajów, podmiotów lub osób objętych sankcjami gospodarczymi, finansowymi lub handlowymi. Wszystkie transakcje eksportowe są weryfikowane pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu, w tym ograniczeń dotyczących produktów podwójnego zastosowania.
- c. Dostawca zobowiązuje się do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących potencjalnych naruszeń przepisów sankcyjnych lub eksportowych do wyznaczonej osoby odpowiedzialnej za zgodność (compliance).

6. Poufność i ochrona danych osobowych

- a. Dostawca zobowiązuje się do ochrony prywatności oraz danych osobowych wszystkich osób, z którymi prowadzi interesy, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników.
- b. Dostawca chroni informacje poufne i zastrzeżone, w tym poufne i zastrzeżone informacje innych osób oraz dane osobowe, przed nieautoryzowanym dostępem, zniszczeniem, wykorzystaniem, modyfikacją i ujawnieniem, poprzez odpowiednie fizyczne i elektroniczne procedury bezpieczeństwa.
- c. Dostawca wdraża techniczne i organizacyjne środki zapewniające zgodność, integralność, poufność i bezpieczeństwo danych.
- d. Dostawca przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz wymogów regulacyjnych, gdy dane osobowe są gromadzone,

przechowywane, przetwarzane, przesyłane i udostępniane. Dostawca zobowiązuje się chronić swoje systemy informatyczne (IT) i systemy technologii operacyjnych (OT) w celu uniknięcia nieautoryzowanego dostępu do nich i zakłóceń ich funkcjonowania oraz w inny sposób zabezpieczyć swoje zasoby, aby chronić interesy swoich klientów, pracowników, konsumentów i dostawców.

7. Uczciwość podatkowa

- a. Dostawca odprowadza wszelkie należne podatki związane z transakcjami realizowanymi w ramach współpracy ze Spółką.
- b. Dostawca nabywa towary i usługi od podmiotów gwarantujących, że podatek VAT wykazywany na fakturach zostanie wykazany i odprowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego.
- c. Dostawca przestrzega obowiązujących przepisów prawa w zakresie zapobiegania praniu brudnych pieniędzy. Dostawca zwraca szczególną uwagę na podejrzane transakcje i podmioty niechętnie udzielające wiarygodnych informacji.
- d. Dostawca nie akceptuje działań stanowiących pranie brudnych pieniędzy lub finansowanie terroryzmu, nie umożliwia ich i nie wspiera w żaden sposób.

VI. DOBRE PRAKTYKI ZAKUPOWE

1. Dostawca respektuje zasady partnerstwa, uczciwej konkurencji, transparentności i bezpieczeństwa informacji.
2. Dostawca rozumie, że wybór dostawców przez Depol opiera się nie tylko na cenie, jakości i terminowości, ale również na przestrzeganiu standardów etycznych, które są oceniane m.in. poprzez ankietę etyki dostawców.
3. Dostawca zobowiązuje się do rzetelnego przedstawiania swoich produktów i usług, zgodnie z obowiązującymi przepisami i uczciwymi praktykami marketingowymi.
4. Dostawca nie podejmuje działań, które mogłyby utrudnić konkurencję, w tym nie wykorzystuje informacji poufnych w sposób nieuprawniony.

VII. WERYFIKACJA

1. Zobowiązania ogólne

- a. Grupa Kapitałowa Depol dokonuje weryfikacji dostawców ze szczególnym uwzględnieniem wymogów prawnych oraz ryzyka związanego z daną usługą lub towarem, biorąc pod uwagę także kraj pochodzenia oraz poziom wydatków.
- b. Podstawowym materiałem służącym do oceny są deklaracje oraz dokumenty składane przez dostawców, w tym ankietę etyki dostawców.
- c. W ramach zawieranych umów i zleceń, dostawca akceptuje treść niniejszego Kodeksu i zobowiązuje się do jego przestrzegania.
- d. W przypadku naruszenia Kodeksu, Grupa Kapitałowa Depol może zaproponować dostawcy wdrożenie planu działań naprawczych, a w razie braku ich realizacji — wypowiedzieć umowę.
- e. Grupa Kapitałowa Depol bada, czy dostawcy spełniają wysokie standardy w zakresie zgodności z prawem, etyki, zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu.

2. Różnicowanie oczekiwań wobec dostawców

- a. Grupa Kapitałowa Depol dostrzega, że możliwości wdrożenia i monitorowania działań z zakresu odpowiedzialnego biznesu różnią się w zależności od wielkości podmiotu. Dlatego oczekiwania są zróżnicowane.
- b. Grupa Kapitałowa Depol nie zamierza jednak wykluczać mniejszych podmiotów, w szczególności lokalnych dostawców, z którymi współpraca jest równie ważna. Mamy świadomość, że działania z zakresu zrównoważonego rozwoju są w mniejszych podmiotach realizowane w sposób bardzo skuteczny, choć często mniej sformalizowany. Z tego względu różnicujemy oczekiwania wobec dostawców na trzy poziomy:

- **MAŁE PODMIOTY, DO 50 PRACOWNIKÓW** – kluczowe jest uznawanie podstawowych wartości Grupy Kapitałowej Dekpol oraz gotowość do przedstawienia przykładów ich stosowania.
- **ŚREDNIE PODMIOTY, OD 51 DO 250 PRACOWNIKÓW** – istotne są dla nas wyraźnie określone i podane do publicznej wiadomości przez przedsiębiorstwo kierunki działania prospołecznego i prośrodowiskowego, gotowość do zademonstrowania przykładów pozytywnego oddziaływania na otoczenie, brak istotnych kontrowersji związanych z działalnością podmiotu w zakresie środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego.
- **DUŻE PODMIOTY, POWYŻEJ 251 PRACOWNIKÓW** – oczekujemy pełnej dojrzałości korporacyjnej w zakresie ESG.

VIII. ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI I NARUSZEŃ

1. Dostawca ma możliwość zgłaszania wszelkich dostrzeżonych nieprawidłowości dotyczących zgodności działań z prawem i etyką.
2. Interesariusze mogą zwracać się z pytaniem lub prośbą o pomoc poprzez dedykowane kanały komunikacji. Wszelkie zgłoszenia są traktowane poufnie i rozpatrywane z należytą starannością.
3. Kanały komunikacji:
 - GK Dekpol S.A. – polityki@depol.pl
 - Dekpol Budownictwo Sp. z o.o. – polityki@depolbudownictwo.pl
 - GK Dekpol Deweloper Sp. z o.o. – polityki@depoldeveloper.pl
 - Dekpol Steel Sp. z o.o. – polityki@depolsteel.pl
 - Intek Sp. z o.o. – polityki@intek.pl
 - Betpref Sp. z o.o. – polityki@betpref.pl
 - Kombet Działdowo Sp. z o.o. – polityki@kombetdzialdowo.pl

IX. WEJŚCIE W ŻYCIE

1. Niniejszy Kodeks obowiązuje od dnia powzięcia uchwały o jego wdrożeniu.
2. Informujemy, że niniejszy Kodeks może zostać zmieniony lub zaktualizowany, o ile będzie wymagać tego obowiązujące prawo, ulegną zmianie warunki technologiczne lub zmiana będzie wprowadzać standard wyższy od minimum wymaganego prawem.
3. W przypadku jakiegokolwiek zmiany, prześlemy odpowiednią informację drogą mailową.
4. Kryteria oceny dostawców stanowią załącznik nr 1 do niniejszego Kodeksu.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Dostawca potwierdza, że zapoznał się z treścią niniejszego Kodeksu Etyki Dostawców, w pełni rozumie jego postanowienia oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania w całym zakresie prowadzonej działalności.
2. Dostawca zobowiązuje się również do:
 - a. wdrożenia odpowiednich procedur i mechanizmów wewnętrznych zapewniających zgodność z Kodeksem w całym łańcuchu dostaw,
 - b. niezwłocznego informowania podmiotu z Grupy Kapitałowej Dekpol o wszelkich istotnych naruszeniach zasad określonych w Kodeksie,
 - c. udostępniania dokumentacji i informacji potwierdzających zgodność działań z niniejszym Kodeksem na żądanie podmiotu z Grupy Kapitałowej Dekpol,
 - d. współpracy podczas audytów, ocen oraz weryfikacji prowadzonych przez podmiot z Grupy Kapitałowej Dekpol lub upoważnione przez nią podmioty.
3. Naruszenie zasad niniejszego Kodeksu może skutkować sankcjami, w tym rozwiązaniem umowy handlowej, wstrzymaniem zamówień lub zakończeniem współpracy, zgodnie z postanowieniami umownymi.

ZAŁĄCZNIK NR 1. KRYTERIA OCENY DOSTAWCÓW

KRYTERIUM	MAŁY PRZEDSIĘBIORCA	ŚREDNI PRZEDSIĘBIORCA	DUŻY PRZEDSIĘBIORCA
Dostawca ma określone i zdefiniowane cele odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w formie polityki lub innego wiążącego dokumentu			TAK
Dostawca opiera swoje codzienne działania na etycznych i odpowiedzialnych postawach wobec interesariuszy	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne	TAK	TAK	TAK
Dostawca, w miarę możliwości, prowadzi ocenę swojej działalności pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dąży do zapobiegania temu ryzyku		TAK	TAK
Dostawca zmierza do wytyczania celów ograniczania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne (cele zapisane np. w formie polityki środowiskowej)			TAK
Dostawca mierzy emisje CO ² oraz przelicza i monitoruje ślad węglowy swojej organizacji			TAK
Dostawca wylicza ślad węglowy swoich produktów			TAK
Dostawca dokonał i upublicznił ocenę swojej działalności gospodarczej zgodnie z Taksonomią UE			TAK
Dostawca, w miarę możliwości, działa w oparciu o niskoemisyjne technologie i produkty. W możliwie największym zakresie postępuje zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym		TAK	TAK
Dostawca dąży do odpowiedzialnego, dbającego o stan środowiska naturalnego pozyskiwania surowców i/lub do uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach zakupowych		TAK	TAK
Dostawca dąży do ograniczenia zużycia surowców i zasobów naturalnych, w tym wody, i do racjonalnego nimi zarządzania	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami	TAK	TAK	TAK
Dostawca dąży do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia właściwe gospodarowanie wytworzonymi odpadami, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji ryzyka negatywnego wpływu odpadów na środowisko naturalne	TAK	TAK	TAK
Dostawca zwiększa nakłady na innowacje, których celem jest rozwój zielonych technologii minimalizujących wpływ na środowisko			TAK
Dostawca wszystkich traktuje uczciwie, z szacunkiem i godnością. Relacje ze współpracownikami buduje w oparciu o profesjonalizm, wzajemną pomoc i najwyższe standardy etyczne	TAK	TAK	TAK
Dostawca w sposób odpowiedzialny zarządza pracownikami oraz miejscem pracy (np. zapewniając rozwój kompetencji pracowników, dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy, równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym pracowników itp.) i określa swoje cele w tym zakresie	TAK	TAK	TAK
Dostawca szanuje różnorodność, odmienną opinię i perspektywę. Buduje przyjazne środowisko pracy, które sprzyja osiąganiu indywidualnych i wspólnych celów. W przypadku trudności lub popełniania błędów, promuje wsparcie i dialog	TAK	TAK	TAK
Dostawca nie akceptuje wszelkich form okazywania braku szacunku i nieprawidłowości w środowisku pracy, w szczególności mobbingu, dyskryminacji i molestowania	TAK	TAK	TAK

Dostawca dba o równy dostęp do godnych warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia dopuszczalną przepisami w kraju prowadzonej działalności	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia pracownikom możliwość szkolenia się bez względu na chronione prawnie cechy, takie jak: płeć, wiek, wyznanie narodowość, światopogląd, niepełnosprawność czy zajmowane stanowisko	TAK	TAK	TAK
Dostawca wdraża rozwiązania (np. szkolenia pracowników z praktycznego zastosowania kodeksów i polityk w miejscu pracy itp.) budujące świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy wśród pracowników i kadry zarządzającej	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczne i uczciwe środowisko pracy oraz przestrzega i szanuje uznane na całym świecie prawa człowieka określone w przepisach prawa krajowego i międzynarodowego	TAK	TAK	TAK
Dostawca zatrudnia pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w swoich zakładach i jest odpowiedzialny za potwierdzenie uprawnień pracowników do pracy za pomocą stosownej dokumentacji. Jeśli wymaga tego lokalne prawo, wszyscy pracownicy dostawcy muszą mieć umowy o pracę	TAK	TAK	TAK
Dostawca traktuje wszystkich pracowników i wykonawców sprawiedliwie i z szacunkiem oraz zakazuje dyskryminacji lub nękania ze względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielstwo, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność związkową	TAK	TAK	TAK
Dostawca zachęca do ustanowienia i popiera integracyjne środowisko pracy, zapewniające równe szanse dla wszystkich bez względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielstwo, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność związkową	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia swoim pracownikom godziwe wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy, które spełniają co najmniej normy prawne lub branżowe	TAK	TAK	TAK
Dostawca szanuje prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych oraz do rokowań zbiorowych bez obawy odwetu	TAK	TAK	TAK
Dostawca nie toleruje jakichkolwiek przypadków pracy dzieci (poniżej 15 roku życia) oraz zapewnia specjalne zabezpieczenie dla pracowników młodocianych	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia, aby w jego miejscu pracy nie dochodziło do molestowania, nękania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, zastraszania oraz wykorzystywania słownego lub seksualnego, gróźb przemocy jako metody dyscypliny lub kontroli, takich jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości pracowników, ich paszportów, pozwoleń na pracę lub pobieranie kaucji jako warunku zatrudnienia	TAK	TAK	TAK
Dostawca nie dopuszcza do jakichkolwiek form nieludzkiego traktowania pracowników i wykonawców oraz do współczesnego niewolnictwa (niewolnictwo, praca przymusowa, handel ludźmi)	TAK	TAK	TAK
Dostawca dokładnie określi swój wpływ na prawa człowieka, gdy tylko zostanie uzgodniona potrzeba podjęcia takich działań	TAK	TAK	TAK
Dostawca posiada odpowiednie mechanizmy naprawcze na wypadek naruszenia praw człowieka			TAK
Dostawca powiadamia niezwłocznie Spółkę, jeżeli posiada informacje lub zyska powody, aby sądzić, że Spółka lub którykolwiek z członków jej kadry kierowniczej czy jej podwykonawców naruszył którykolwiek z powyższych wymogów	TAK	TAK	TAK
Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju prowadzonej działalności	TAK	TAK	TAK
Dostawca zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy poprzez wdrażanie procedur, certyfikowanych systemów zarządzania		TAK	TAK

BHP i/lub własnych programów bezpieczeństwa, dobrych praktyk i rozwiązań mających na celu całkowite wyeliminowanie wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród pracowników Dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą			
Dostawca wdraża standardy bezpieczeństwa i dobre praktyki, które zapobiegają wypadkom, awariom, pożarom i innym zdarzeniom kryzysowym	TAK	TAK	TAK
Dostawca przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdraża praktyki zapobiegawcze	TAK	TAK	TAK
Dostawca, w sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji podejmuje stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu	TAK	TAK	TAK
Dostawca zachęca pracowników do zgłaszania wątpliwości i naruszeń, a zgłaszającym zapewnia poufność, informację zwrotną i ochronę przed represjami	TAK	TAK	TAK