

Checklista dla Dostawcy

Grupy Kapitałowej Depol

Szanowni Państwo,

niniejsza checklista została przygotowana jako pomocne narzędzie wspierające naszych Dostawców w doskonaleniu praktyk zgodnych z wartościami Grupy Kapitałowej Depol. Jej celem jest ułatwienie identyfikacji obszarów, które mogą mieć znaczenie dla odpowiedzialnego prowadzenia działalności, budowania przejrzystych relacji biznesowych oraz spełniania oczekiwań klientów, partnerów i interesariuszy.

Podkreślamy, że dokument ten ma charakter orientacyjny i nie stanowi formalnego wymogu ani warunku współpracy. Jego zastosowanie zależy wyłącznie od Państwa decyzji i potrzeb wewnętrznych. Wierzymy jednak, że może stanowić cenne wsparcie w ocenie i rozwoju Państwa systemów zarządzania, polityk oraz działań w obszarach etyki, środowiska, prawa pracy i ładu korporacyjnego.

Zachęcamy do traktowania checklisty jako inspiracji do dalszych usprawnień i wspólnego budowania odpowiedzialnego łańcucha dostaw.

Grupa Kapitałowa Depol

Weryfikacja i współpraca

- Oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem Etyki Dostawców dostarczone w sposób opisany przez spółkę Grupy Kapitałowej Depol
- Współpraca podczas audytów i ocen – ankieta etyki dostawców wysłana do weryfikacji Depol
- Udostępnianie dokumentacji na żądanie – do ankiety dołączone wszystkie istotne dokumenty

Standardy społeczne

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów BHP
- Zapewniamy bezpieczne warunki pracy
- Wdrażamy systemy zarządzania BHP lub programy bezpieczeństwa
- Eliminujemy przemoc, nadużycia, molestowanie i zastraszanie w miejscu pracy
- Stosujemy bezwzględny zakaz represyjnych metod kontroli (np. zatrzymywania dokumentów)
- Zapewniamy godne i niedyskryminujące warunki pracy
- Przeciwdziałamy mobbingowi i wspieramy równowagę praca–życie
- Szanujemy prawa człowieka i stosujemy bezwzględny zakaz współczesnego niewolnictwa
- Szanujemy wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych
- Równe traktujemy wszystkich interesariuszy, bez względu na wiek, płeć, rasę, religię itp.
- Nie zatrudniamy dzieci poniżej 15. roku życia (z wyjątkami zgodnymi z MOP)
- Nasz system wynagrodzenia i czasu pracy jest zgodny z przepisami prawa
- Umożliwiamy zgłaszanie naruszeń z zachowaniem poufności i ochrony

Standardy środowiskowe

- Przestrzegamy przepisów ochrony środowiska
- Proaktywnie podchodzimy do wyzwań środowiskowych
- Minimalizujemy emisję gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń
- Odpowiedzialnie pozyskujemy surowce
- Oceniamy ryzyka środowiskowe i minimalizujemy je
- Działamy zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym

Standardy etyczne i systemy zarządzania

- Posiadamy politykę antykorupcyjną i przeciwdziałania praniu pieniędzy
- Przeciwdziałamy wszelkim formom korupcji i wdrażamy praktyki zapobiegawcze
- Prowadzimy szkolenia antykorupcyjne i budujemy świadomość etyczną
- Przestrzegamy przepisów dotyczących uczciwej konkurencji
- Unikamy zmów przetargowych i nieuczciwych praktyk rynkowych
- Zarządzamy i zgłaszamy konflikty interesów
- Szanujemy prawo własności intelektualnej
- Przestrzegamy przepisów sankcyjnych i kontroli eksportu
- Chronimy dane osobowych i informacji poufne zgodnie z RODO
- Zabezpieczamy systemy IT i OT przed nieautoryzowanym dostępem

Uczciwość podatkowa

- Odprowadzamy należne podatki
- Kupujemy tylko od podmiotów gwarantujących prawidłowe rozliczenie VAT
- Przeciwdziałamy praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- Zgłaszamy podejrzaną transakcję

Dobre praktyki zakupowe

- Przestrzegamy zasad partnerstwa, uczciwej konkurencji i transparentności
- Rzetelnie przedstawiamy produkty i usługi
- Nie zakłócamy konkurencji i nie wykorzystujemy informacji poufnych w sposób nieuprawniony

Dokumenty, które warto wdrożyć w firmie:

- Regulamin pracy
- Polityka BHP
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi
- Polityka rozwoju kompetencji
- Polityka środowiskowa
- Polityka zrównoważonego rozwoju
- Polityka antykorupcyjna
- Polityka Ochrony Danych Osobowych
- Polityka bezpieczeństwa informacji
- Polityka różnorodności
- Deklaracje EPD sprzedawanych produktów i usług

Szkolenia, które warto przeprowadzić w firmie:

- Szkolenia z etycznego postępowania w miejscu pracy, w tym:
 - antymobbingowe,
 - antykorupcyjne,
 - z uczciwej konkurencji i własności intelektualnej,
 - z przestrzegania prawa ochrony danych osobowych, w szczególności RODO,
 - z cyberbezpieczeństwa,
 - z przepisów dotyczących sankcji międzynarodowych i przepisów celnych itp.

- Szkolenia związane z bezpieczeństwem w miejscu pracy, w tym:
 - z pierwszej pomocy przedmedycznej,
 - ewakuacji,
 - bezpiecznych praktyk itp.

- Szkolenia z prawa pracy, w tym:
 - z treści Kodeksu pracy i praw człowieka (ONZ),
 - zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym,
 - możliwości rozwoju,
 - zarządzania kompetencjami pracowników,
 - równości wynagrodzeń,
 - różnorodności itp.

- Szkolenia z ochrony środowiska, w tym:
 - z przepisów ochrony środowiska,
 - efektywności wykorzystania energii i zasobów,
 - gospodarki obiegu zamkniętego i recyklingu,
 - z zarządzania łańcuchem dostaw itp.