

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Dekpol

na lata 2026 – 2030



Strategia Zrównoważonego Rozwoju

ESG nie jest projektem.
Odpowiedzialność nie jest projektem.
To kultura działania.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju

Dbamy o środowisko

redukując nasz wpływ
i budując zieloną przyszłość

Stawiamy na odpowiedzialne gospodarowanie zasobami, efektywność energetyczną i rozwiązania, które minimalizują oddziaływanie na klimat.



Environment

Dbamy o ludzi

wspierając bezpieczeństwo, zdrowie
i rozwój pracowników oraz relacje
z otoczeniem

Tworzymy bezpieczne miejsca pracy,
inwestujemy w rozwój pracowników
i wzmacniamy lokalne społeczności.



Social

Dbamy o etykę

działając odpowiedzialnie,
transparentnie i zgodnie
z najwyższymi standardami

Podajemy decyzje zgodnie
z wartościami, budując trwałe zaufanie
interesariuszy.



Governance

Kluczowe obszary zrównoważonego rozwoju



Integracja zrównoważonego rozwoju ze strategią biznesu



Dbłość o zasady etyczne w prowadzeniu biznesu i cyberbezpieczeństwo



Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników i pracowników w łańcuchu wartości



Dbłość o wysokie standardy pracy, rozwoju i satysfakcji pracowników



Dbłość o dobre relacje z klientami i społecznością lokalną



Redukcja emisji gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń



Budowanie świadomości w zakresie ochrony bioróżnorodności



Wzrost znaczenia zasad cyrkularnego modelu biznesowego

Środowisko

Cel

Minimalizacja zużycia paliw

20%

floty mniej emisyjnej do 2030 roku

Szkolenia z eco-drivingu

dla kierowców samochodów służbowych i operatorów maszyn budowlanych

Ograniczenie emisji CO₂ w zakresie I poprzez:

- Wymianę floty osobowej i ciężkiej
- Wdrożenie urządzeń do monitorowania stylu jazdy, zużycia paliwa i emisji CO₂
- Budowanie świadomości wśród pracowników

Dbamy o środowisko

redukując nasz footprint i budując zieloną przyszłość

Redukcja emisji gazów cieplarnianych



Środowisko

Cel

Zwiększenie udziału OZE

78%

energii elektrycznej z OZE
do 2030 roku

Ograniczenie emisji CO₂ w zakresie II poprzez:

- Monitorowanie emisji, zużycia paliw i energii
- Optymalizację zużycia energii elektrycznej
- Zwiększenie udziału energii elektrycznej z OZE

Dbamy o środowisko

redukując nasz węgiel i budując zieloną przyszłość

Redukcja emisji gazów cieplarnianych



Środowisko

Cel

Wdrożenie systemu monitorowania i raportowania emisji w zakresie III w łańcuchu dostaw dla tier I do 2028 roku, następnie określenie celu redukcyjnego w oparciu o zebrane dane od 2029 roku

Zaangażowanie łańcucha dostaw

Ograniczenie emisji CO₂ w zakresie III poprzez:

- Wdrożenie Kodeksu Etyki Dostawców oraz metodologii pozyskiwania danych z łańcucha dostaw
- Wdrożenie metodologii obliczenia śladu węglowego produktów
- Wypracowanie metodologii zarządzania emisyjnością budynków na bazie nowej charakterystyki energetycznej
- Ekopropozycja rozwiązań dla inwestora

Dbamy o środowisko

redukując nasz footprint i budując zieloną przyszłość

Redukcja emisji gazów cieplarnianych



Środowisko

Cel

Wdrożenie zasad GOZ

Wdrożenie systemu monitorowania i analizowania udziału masy odpadów przekazanych do recyklingu / odzysku w stosunku do całkowitej masy odpadów na budowach do 2028 roku, a następnie zdefiniowanie celu %.

Budowanie świadomego i transparentnego wykorzystania zasobów materialnych oraz właściwego postępowania z odpadami.

Dbamy o środowisko

redukując nasz wpływ i budując zieloną przyszłość

Wdrożenie zasad GOZ poprzez:

- Prowadzenie ewidencji masy odpadów powstających na placach budowy i w zakładach produkcyjnych
- Regularne raportowanie ilości odpadów kierowanych do recyklingu
- Wdrożenie zasad planowania produkcji i zakupów zgodnie z założeniami gospodarki o obiegu zamkniętym i priorytetem recyklingu

Wzrost znaczenia zasad cyrkularnego modelu biznesowego



Środowisko

Cel

Ograniczenie pylenia

Wdrożenie standardu rozwiązań ograniczających pylenie na placach budowy i w zakładach produkcyjnych

Ograniczenie pylenia poprzez:

- Wdrożenie standardu minimalizującego pylenie

Dbamy o środowisko

redukując nasz footprint i budując zieloną przyszłość

Redukcja zanieczyszczeń



Środowisko

Cel

Budowanie świadomości i wiedzy w zakresie ochrony bioróżnorodności wśród pracowników, kontrahentów i społeczności poprzez stworzenie standardów zarządzania bioróżnorodnością i szkolenia oraz transparentną komunikację

Ochrona bioróżnorodności

Ochrona bioróżnorodności poprzez:

- Wdrożenie Polityki bioróżnorodności i standardów zarządzania bioróżnorodnością
- Działania podnoszące świadomość – szkolenia
- Publikację standardów

Dbamy o środowisko

redukując nasz wpływ i budując zieloną przyszłość

Bioróżnorodność



Społeczeństwo - Pracownicy

Dbłość o wysokie standardy pracy, rozwoju i satysfakcji pracowników

Cel

Zwiększenie satysfakcji

100% pracowników objętych procesem onboardingu i offboardingu

Regularne badania satysfakcji pracowników

100% pracowników objętych cyklicznymi szkoleniami z zakresu antymobbingu, antydyskryminacji, przeciwdziałania korupcji oraz wartości i zasad etycznych

Kwartalne spotkania z przedstawicielami pracowników

Ujednoczenie regulaminów pracowniczych w całej GK Dekpol

Dbamy o ludzi

wspierając bezpieczeństwo, zdrowie i rozwój pracowników oraz relacje z otoczeniem

Zwiększenie satysfakcji pracowników poprzez:

- Zaprojektowanie procesu onboardingu i offboardingu
- Przeprowadzanie regularnych badań satysfakcji
- Ustalenie zakresu i harmonogramu szkoleń
- Współpracę z przedstawicielami pracowników



Społeczeństwo - Pracownicy

Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo
naszych pracowników

Cel

Zwiększenie bezpieczeństwa

Organizacja przynajmniej 1 akcji angażującej pracowników rocznie, związanej z promocją BHP i OŚ

Poprawa bezpieczeństwa pracy poprzez ograniczenie częstości wypadków z winy pracodawcy o 30%

0 wypadków ciężkich, zbiorowych i śmiertelnych przy pracy

Zwiększenie bezpieczeństwa pracowników poprzez:

- Utrzymanie standardów bezpieczeństwa
- Działania prewencyjne i naprawcze
- Monitoring i audyty BHP
- Opracowanie planu i harmonogramu działań podnoszących świadomość pracowników



Dbamy o ludzi

wspierając bezpieczeństwo, zdrowie i rozwój pracowników oraz relacje z otoczeniem



Społeczeństwo - Pracownicy

Dbłość o wysokie standardy pracy, rozwoju i satysfakcji pracowników

Cel

Równość wynagrodzeń

Wdrożenie jednolitych i ustrukturyzowanych kryteriów w procesach awansów i podwyżek wynagrodzeń oraz monitoring luki płacowej

100% pracowników objętych regularnymi ocenami okresowymi

Zwiększenie równości wynagrodzeń poprzez:

- Aktualizację zakresów obowiązków, kompetencji, przeglądu stanowisk i ścieżek kariery, przegląd wynagrodzeń, ustalenie widełek wynagrodzeń
- Analizę luki płacowej i wdrożenie planu naprawczego
- Wypracowanie systemu ocen, będącego elementem systemu motywacyjnego



Dbamy o ludzi

wspierając bezpieczeństwo, zdrowie i rozwój pracowników oraz relacje z otoczeniem



Społeczeństwo – Pracownicy w łańcuchu wartości

Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości

Cel

Zwiększenie transparentności

Potwierdzona zgodność działań kluczowych dostawców ze standardami określonymi w Kodeksie Etyki Dostawców

100% kluczowych dostawców ocenionych zgodnie z Kodeksem Etyki Dostawców

Zapewnienie udziału 100% ekip podwykonawczych w szkoleniach BHP podnoszących standardy bezpieczeństwa na placu

100% kluczowych dostawców zobowiązanych do wdrożenia mechanizmu składania skarg przez własnych pracowników

Zwiększenie transparentności warunków współpracy poprzez:

- Realizację działań zgodnie z zapisami Kodeksu Etyki Dostawców
- Podnoszenie świadomości dostawców poprzez działania edukacyjne

Dbamy o ludzi

wspierając bezpieczeństwo, zdrowie i rozwój pracowników oraz relacje z otoczeniem



Społeczeństwo – Pracownicy w łańcuchu wartości, dotknięte społeczności i użytkownicy końcowi

Cel

Zwiększenie zaangażowania

Opracowanie planu angażowania interesariuszy

100% rozpatrzonych skarg od lokalnych społeczności w ramach wdrożonej polityki skargowej

Co najmniej 1 inicjatywa rocznie wspierająca lokalne społeczności

Zwiększenie zaangażowania interesariuszy poprzez:

- Wdrożenie mechanizmu składania skarg na budowach

Dbamy o ludzi

wspierając bezpieczeństwo, zdrowie i rozwój pracowników oraz relacje z otoczeniem

Dbłość o dobre relacje z klientami i społecznością lokalną



Społeczeństwo – użytkownicy końcowi

Cel

Zapewnienie wysokiej jakości i transparentności środowiskowej produktów

Wdrożenie kompleksowego systemu zapewnienia jakości, bezpieczeństwa i transparentności środowiskowej oferowanych nieruchomości

- Zapewnienie pełnej dostępności danych LCA dla klientów
- Wdrożenie standardu Level(s) w projektach inwestycyjnych
- Redukcja liczby wad i reklamacji
- Zapewnienie ochrony danych osobowych klientów
- Ochrona systemów i danych klientów
- Zwiększenie satysfakcji użytkowników końcowych

Dbamy o ludzi

wspierając bezpieczeństwo, zdrowie i rozwój pracowników oraz relacje z otoczeniem

Dbłość o dobre relacje z klientami i społecznością lokalną



Ład korporacyjny

Cel

Budowanie świadomości

100% pracowników przeszkolonych z treści Kodeksu Postępowania Biznesowego, zasad etycznych, wartości firmowych oraz kultury korporacyjnej z uwzględnieniem standardów obsługi konsumentów i użytkowników końcowych

Zbudowanie fundamentu dla rzetelnego raportowania i zarządzania płatnościami

Ujednolicenie procedur postępowania w stosunku do pracownika w całej GK Dekpol

Budowanie świadomości pracowników poprzez:

- Opracowanie planu i harmonogramu działań podnoszących świadomość pracowników
- Wdrożenie polityki płatności
- Ustalenie zakresu, harmonogramu szkoleń oraz odpowiedniego narzędzia

Dbamy o etykę

działając odpowiedzialnie, transparentnie i zgodnie z najwyższymi standardami

Dbłość o zasady etyczne w prowadzeniu biznesu



Ład korporacyjny

Cel

Transparentne działanie

Ujednolicenie regulaminów pracowniczych we wszystkich spółkach GK Dekpol

Ujednolicenie procedur postępowania w stosunku do dostawców i pracowników w łańcuchu dostaw

Ujednolicenie procedur postępowania w stosunku do interesariuszy we wszystkich spółkach GK Dekpol

Transparentne działanie Grupy poprzez:

- Ujednolicenie regulaminów i procedur w oparciu o jeden schemat z uwzględnieniem specyfiki podmiotów
- Wdrożenie Kodeksu Etyki Dostawców
- Wdrożenie polityki płatności

Dbamy o etykę

działając odpowiedzialnie, transparentnie i zgodnie z najwyższymi standardami

Dbłość o zasady etyczne w prowadzeniu biznesu





GRUPA KAPITAŁOWA DEKPOL

ul. Gajowa 31 83-251, Pinczyn

NIP 592 22 37 980

T: 58 560 10 60

E: dekpol@dekpol.pl

