

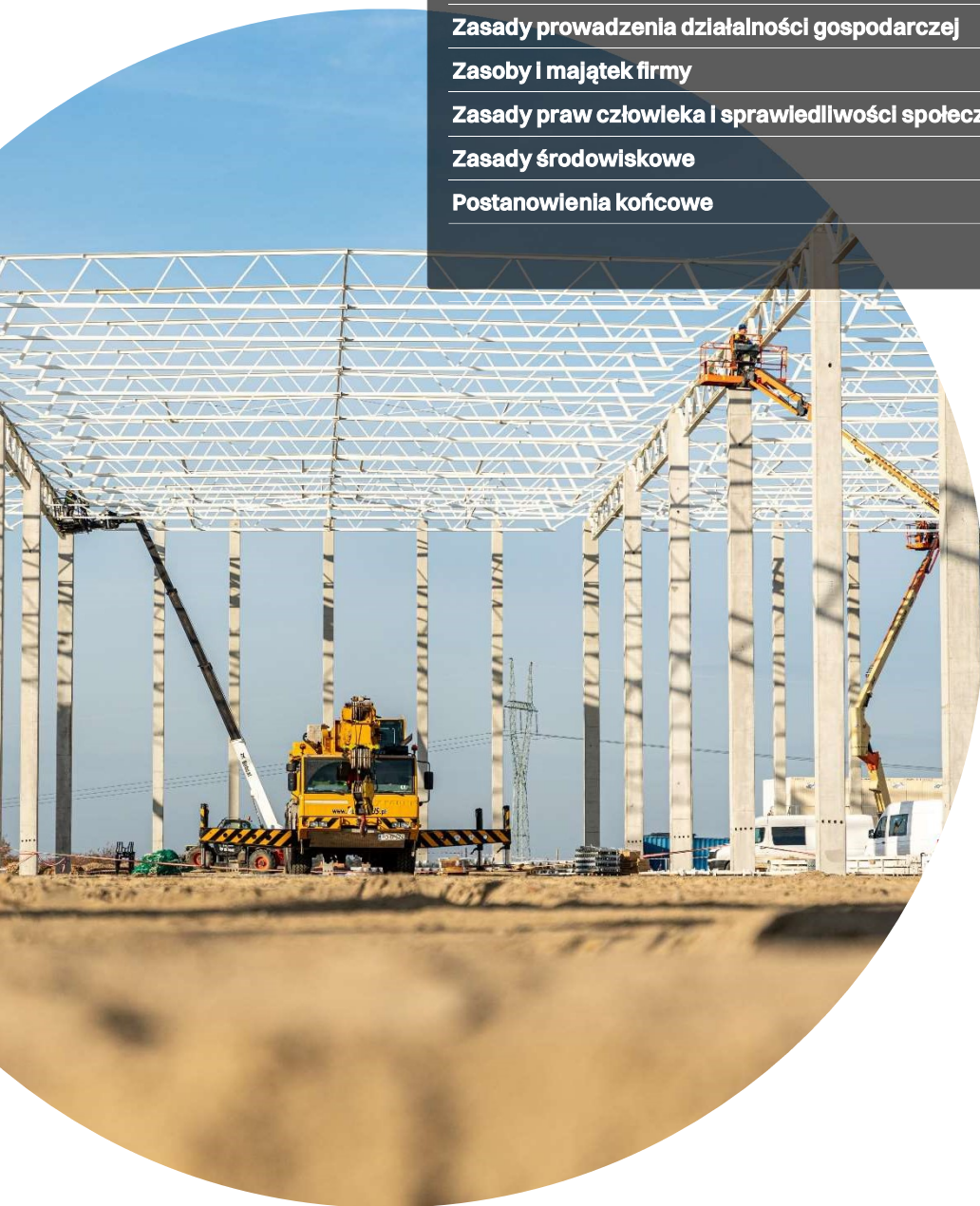
Kodeks Postępowania Biznesowego

Grupy Kapitałowej Dekpol



Spis treści

Wprowadzenie	3
Zasady prowadzenia działalności gospodarczej	4
Zasoby i majątek firmy	6
Zasady praw człowieka i sprawiedliwości społecznej	8
Zasady środowiskowe	11
Postanowienia końcowe	13



Wprowadzenie

Dekpol S.A., jak każda ze spółek należących do Grupy Kapitałowej Dekpol, cieszy się opinią firmy godnej zaufania, ponieważ konsekwentnie dba o to, aby swoją działalność prowadzić w sposób uczciwy, zgodnie z prawem i obowiązującymi przepisami. Powodzenie w prowadzeniu działalności zależy od zyskania i utrzymania zaufania klientów, pracowników, administracji i opinii publicznej.

Ogólne zasady

Dekpol S.A. (dalej: Dekpol) oraz pozostałe spółki Grupy Kapitałowej Dekpol:

- respektują prawo i przepisy każdego kraju, w którym działają;
- wcielają zasady tego kodeksu w kluczowych procesach, swoich decyzjach i działaniach.

Wymagania wobec partnerów gospodarczych

Dekpol współpracuje z tymi dostawcami, konsultantami, dystrybutorami i innymi partnerami gospodarczymi, którzy również wyznają zasady spisane w niniejszym Kodeksie postępowania. Firma zachęca swoich partnerów gospodarczych do stosowania norm postępowania zbieżnych z zasadami niniejszego Kodeksu.

Zasady prowadzenia działalności gospodarczej



Księgowość i sprawozdawczość

Wszystkie transakcje finansowe muszą być raportowane zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami księgowości, zaś w dokumentach księgowych każda transakcja musi być opisana w sposób prawidłowy i niewprowadzający w błąd, co do jej charakteru. Depol przedstawia raporty w sposób transparentny, terminowy i zgodny z prawdą, tak aby przedstawiały one prawdziwy obraz sytuacji.

Korupcja

Depol nie uczestniczy w żadnych praktykach korupcyjnych, ani ich nie popiera. Przedstawiciele Depol nie mogą oferować klientom, potencjalnym klientom, dostawcom, konsultantom, rządowi, organom rządowym bądź przedstawicielom żadnych nagród ani korzyści, które byłyby naruszeniem obowiązującego prawa i ogólnie akceptowanych, surowszych niż obowiązujące prawo, zasad postępowania w działalności gospodarczej, w celu uzyskania lub utrzymania kontraktu albo zdobycia innej niezasłużonej przewagi. Pracownikom Depol nie wolno przyjmować od strony trzeciej jakichkolwiek korzyści majątkowych, podarunków lub innego rodzaju wynagrodzenia, które mogłyby wpłynąć w sposób rzeczywisty lub pozorny na obiektywizm podejmowanych decyzji.

Pranie brudnych pieniędzy

Depol nie akceptuje, nie umożliwia ani nie wspomaga prania brudnych pieniędzy.

Konflikt interesów

Wszyscy przedstawiciele Depol powinni prowadzić swoją działalność prywatną oraz wszelką inną działalność zewnętrzną, a także sprawy finansowe w sposób niebudzący podejrzeń zaistnienia konfliktu z interesem Depol. Prywatne interesy pracowników nie mogą wpływać na ich decyzje lub działania podejmowane podczas pełnienia funkcji przedstawiciela Depol ani wzbudzać takich podejrzeń.

Zasoby i majątek firmy



Zasobami i majątkiem Dekpol można posługiwać się wyłącznie do celów służbowych. Zasobami i majątkiem firmy nie można posługiwać się w celu uzyskania osobistych zysków, w nieuczciwych celach lub w jakikolwiek inny niewłaściwy sposób.

Opodatkowanie

Dekpol respektuje prawo i przepisy podatkowe każdego kraju, w którym działa. Jeśli przepisy podatkowe nie dają wyraźnej wykładni postępowania, należy się kierować zasadami ostrożności i przejrzystości finansowej.

Oferta dla klientów

Dekpol pilnuje, aby produkty spełniały wszystkie obowiązujące wymagania. Projektuje produkty i świadczy usługi kładąc nacisk na najważniejsze wartości, czyli: jakość, bezpieczeństwo i dbałość o środowisko naturalne.

Marketing i sprzedaż

Dekpol rzetelnie przedstawia swoje produkty i usługi oraz spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących praw i przepisów. Dekpol nie składa fałszywych deklaracji ani nie udziela wprowadzających w błąd informacji dotyczących swoich produktów lub ich parametrów, w tym ich atrybutów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Uczciwa konkurencja

Dekpol konkuruje w sposób uczciwy. Nie wymienia informacji ani nie zawiera umów lub porozumień z konkurentami, klientami lub dostawcami w sposób, który miałby niewłaściwy wpływ na rynek lub wynik postępowania przetargowego. Dekpol zdobywa informacje o konkurentach wyłącznie legalnymi metodami.

Nielegalny obrót papierami wartościowymi

Pracownikom Dekpol, którzy mają dostęp do nieznanych publicznie informacji mogących wpływać na kurs obligacji i akcji Dekpol S.A., nie wolno kupować ani sprzedawać obligacji Dekpol S.A. i żadnych innych instrumentów finansowych powiązanych z obligacjami i akcjami Dekpol. Ponadto osoby te nie mogą nikomu udzielać porad ani nakłaniać w inny sposób do obrotu tymi obligacjami i instrumentami.

Zaangażowanie polityczne

Dekpol zachowuje neutralność w stosunku do partii politycznych oraz kandydatów ubiegających się o urząd publiczny. Ani nazwy, ani majątek spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Dekpol nie mogą być wykorzystywane w celu promocji interesów partii politycznych lub kandydatów ubiegających się o urząd publiczny.

Zasady praw człowieka i sprawiedliwości społecznej



Prawa człowieka

Dekpol popiera i szanuje zasadę nakazującą ochronę praw człowieka, uznanych przez społeczność międzynarodową w regulacjach prawnych, w szczególności w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz nie uczestniczy w działaniach stanowiących pogwałcenie praw człowieka.

Niedyskryminowanie pracowników

Wszyscy pracownicy mają równe szanse stosownie do swoich kompetencji, doświadczenia i wyników oraz bez względu na płeć, rasę, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, poglądy polityczne, przynależność do związków zawodowych, pochodzenie społeczne lub etniczne. Wszyscy pracownicy są traktowani z szacunkiem. Nie toleruje się dyskryminacji, molestowania fizycznego lub werbalnego ani żadnych karalnych gróźb.

Warunki w miejscu pracy

Wszyscy pracownicy Dekpol mają zapewnione warunki pracy zgodne z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.

Praca przymusowa

Dekpol nie angażuje się w żadne praktyki pracy przymusowej, obowiązkowej lub niewolniczej i nie czerpie z nich korzyści oraz nie żąda od pracowników żadnej kaucji w postaci depozytu pieniężnego lub zatrzymania dokumentów tożsamości. Pracownicy mogą wedle własnej woli zrezygnować z zatrudnienia pod warunkiem złożenia wypowiedzenia w terminie i trybie określonym przez powszechnie obowiązujące przepisy i zawartą umowę.

Praca dzieci

Nie toleruje się pracy dzieci. Nie mogą być zatrudniane osoby podlegające z racji wieku obowiązkowi szkolnemu, a w żadnym razie mające mniej niż 15 lat (Art. 190 § 1-2 Kodeksu Pracy z zastrzeżeniem art. 191 § 21-23).

Swoboda zrzeszania

Dekpol szanuje prawo wszystkich swoich pracowników do przystępowania do zrzeszeń reprezentujących ich interesy jako pracobiorców, organizowania się i negocjowania umów zbiorowych oraz indywidualnych. Dekpol respektuje uznane związki zawodowe. Równocześnie jest respektowane prawo pracownika do nie-wstępowania do związku zawodowego.

Dekpol informuje przedstawicieli pracowników i stosowne organy administracji publicznej o większych zmianach w swojej działalności w zakresie wymaganym przez prawo.

Godziny pracy i wynagrodzenie

Dekpol respektuje obowiązujące prawo, umowy i przyjęte zwyczaje dotyczące godzin pracy oraz wynagrodzenia w sposób zapewniający pracownikom prawo do odpoczynku i czasu wolnego.

Zasady środowiskowe



Efektywne wykorzystywanie zasobów

Produkty i procesy Dekpol są projektowane w sposób zapewniający efektywne wykorzystanie energii, zasobów naturalnych i surowców oraz zminimalizowanie ilości odpadów i produktów ubocznych.

Zasada zapobiegania

Dekpol unika materiałów i metod będących źródłem zagrożenia środowiska naturalnego i zdrowia, gdy są dostępne możliwe do zastosowania rozwiązania alternatywne.

REACH – Oświadczenie

DEKPOL, stosując się do obowiązków wynikających z treści Rozporządzenia nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18.12.2006 roku w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowania ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH), dokonuje oceny znajdujących się w wyrobach substancji i chemikaliów. W celu zagwarantowania wysokiego stopnia bezpieczeństwa naszych wyrobów nadzorujemy spełnianie wymagań REACH przez naszych dostawców. Zwraca się szczególną uwagę na ocenę potencjalnego ryzyka związanego z istniejącymi i przyszłymi substancjami oraz prowadzenie działalności w taki sposób, aby jak najmniej szkodzić środowisku.

Postanowienia końcowe



Odpowiedzialność za przestrzeganie

Członkowie kadry kierowniczej w Depol są zobowiązani wdrażać te zasady i informować swoich pracowników o ich prawach, obowiązkach i zobowiązaniach oraz dbać o to, aby w podległych im komórkach organizacyjnych postępowano zgodnie zarówno z treścią, jak i duchem niniejszego dokumentu. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania miejscowego prawa i zasad obowiązujących Depol. Jawna lub cicha akceptacja czynów, które są sprzeczne z Kodeksem Postępowania, nie będzie tolerowana i może prowadzić do podjęcia postępowania dyscyplinarnego z sankcjami do zwolnienia i postępowania sądowego włącznie.

Odstępstwa

Zgodę na odstępstwa od niniejszych zasad może wydawać wyłącznie Zarząd Depol S.A.

Język

Pierwotna wersja niniejszego dokumentu została napisana w języku polskim. Jeśli dokument jest tłumaczony na inne języki, w razie sporów moc wiążącą zachowuje wersja polska.

Regularny przegląd

Wydawca niniejszego dokumentu jest zobowiązany zapewnić, aby co roku był on poddawany przeglądowi.

Zgłaszanie przypadku pogwałcenia kodeksu postępowania biznesowego depol

Wszyscy pracownicy Depol powinni zgłaszać domniemane przypadki pogwałcenia niniejszego Kodeksu Postępowania swoim bezpośrednim przełożonym lub przełożonym swoich przełożonych. Jeśli takie zgłoszenie nie zostanie potraktowane poważnie lub pracownikowi jest niezręcznie zgłosić sprawę swojemu przełożonemu, powinien przekazać sprawę na wyższy poziom kompetencji, jaki reprezentuje Dział Personalny.

Grupa Kapitałowa Dekpol S.A.

ul. Gajowa 31, Pinczyn
+48 58 560 10 60
dekpol@dekpol.pl
dekpol.pl

NIP: 592-21-37-980
REGON: 220341682
KRS: 0000505979
BDO: 000002512