

Raport bieżący nr 43/2025

Data sporządzenia: 2025-11-06

Skrócona nazwa emitenta: DEKPOL S.A.

Temat: Zawarcie umowy na budowę hali produkcyjno-magazynowo-usługowej w woj. lubuskim

Podstawa prawna Art. 17 ust. 1 Rozporządzenia MAR - informacje poufne

Treść raportu:

Zarząd Dekpol S.A. („Emitent”) informuje, iż w dniu 06 listopada 2025 roku spółka zależna Emitenta - Dekpol Budownictwo Sp. z o.o. („Wykonawca”) zawarła z Inwestorem („Zamawiający”) umowę na budowę hali produkcyjno-magazynowo-usługowej z zapleczem socjalno-biurowym o powierzchni ok. 11 tys. m², wraz z infrastrukturą towarzyszącą w woj. lubuskim („Umowa”).

Przedmiotem Umowy jest wykonanie kompleksowych robót budowlanych oraz uzyskanie ostatecznego pozwolenia na użytkowanie obiektu. Umowa przewiduje możliwość budowy w drugim etapie dodatkowego budynku oraz w trzecim etapie budowy biurowca, przy czym realizacja drugiego i trzeciego etapu jest opcjonalna, a Zamawiający uprawniony jest do dokonania wywołania do realizacji tych etapów w terminie do końca stycznia 2026 r. Zakończenie realizacji pierwszego etapu inwestycji ma nastąpić w III kwartale 2026 r., natomiast termin zakończenia drugiego i trzeciego etapu inwestycji zostanie uzgodniony w późniejszym terminie.

Wartość ryczałtowego wynagrodzenia netto za wykonanie całości inwestycji została ustalona na poziomie odpowiadającym ok. 5% przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej Emitenta za 2024 rok, z czego pierwszy etap inwestycji odpowiada za ok. 45% wartości Umowy. Zamawiający ma prawo do wyłączenia z realizacji części robót, jak również do powierzenia Wykonawcy wykonania robót dodatkowych.

Umowa zawiera zapisy dotyczące kar umownych m.in. w przypadku zwłoki w realizacji inwestycji lub odstąpienia od Umowy z winy Wykonawcy. Łączna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości wynagrodzenia. Łączna odpowiedzialność kontraktowa z tytułu Umowy, w tym w szczególności z tytułu jej naruszenia lub niewykonania obowiązków ustawowych (w tym w wyniku zaniedbania), nie może w żadnym przypadku przekroczyć 100% wartości wynagrodzenia.