

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach**  
**Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**Dekpol S.A.**  
**za 2021 r.**

## **I. Wprowadzenie**

Niniejsze sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dekpol S.A. w 2021 r.

Zostało przygotowane na podstawie:

1. Art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz p spółkach publicznych (Dz. U. 2021, poz. 1983 tj.),
2. Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki Dekpol S.A., która została przyjęta w dniu 31 sierpnia 2020 r. Uchwałą nr 18 Walnego Zgromadzenia Dekpol S.A. w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://dekpole.pl/wp-content/uploads/2020/08/Polityka-Wynagrodze%C5%84-Dekpol-31082020.pdf>, i została przygotowana na podstawie i w oparciu o art. 90c- 90f Ustawy o ofercie publicznej (dalej „Polityka Wynagrodzeń” lub „Polityka”). Polityka od tego czasu nie uległa zmianom.
3. Walne zgromadzenie Spółki w treści uchwały z dnia 30 czerwca 2021 nr 17, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie publicznej nie zgłosiło żadnych zastrzeżeń do sporządzonego sprawozdania o wynagrodzeniach, ani nie przedstawiło żadnych dodatkowych wytycznych co do sporządzania kolejnych sprawozdań o wynagrodzeniach.

## **II. Skład osobowy Zarządu i Rady Nadzorczej Dekpol S.A.**

Zarząd i Rada Nadzorcza Dekpol S.A. działają na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Spółki, Regulaminu Zarządu i Regulaminu Rady Nadzorczej.

### **1. Zarząd**

W okresie sprawozdawczym tj. od dnia 01 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. Zarząd działał w następującym składzie:

- 1) Mariusz Tuchlin – Prezes Zarządu
- 2) Katarzyna Szymczak – Dampc – Wiceprezes Zarządu

### **2. Rada Nadzorcza**

- 1) Jacek Grzywacz
- 2) Roman Suszek
- 3) Jacek Kędziński
- 4) Grzegorz Piotr Wąsacz
- 5) Wojciech Sobczak

## **III. Polityka wynagrodzeń.**

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta Uchwałą nr 18 Walnego Zgromadzenia Dekpol S.A. z dnia 31 sierpnia 2020 r. w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, na podstawie art 90 d Ustawy o ofercie publicznej (...). Realizacja przyjętych w Polityce Wynagrodzeń założeń w roku sprawozdawczym 2021 r. przyczyniła się do realizacji założonej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności i rozwoju Spółki oraz Grupy Kapitałowej. W okresie tym, także

nie nastąpiła żadna zmiana w zakresie założeń w niej zawartych oraz systemu wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się ze stałych składników wynagrodzenia (Wynagrodzone Stałe), Wynagrodzenia Zmiennego oraz Świadczeń Dodatkowych (zmiennych składników wynagrodzenia). Wynagradzanie Członków Zarządu jest wypłacane na podstawie łączących ze Spółką stosunków wynikających z zawartych umów o pracę, kontraktów menadżerskich, umów o współpracę, umowy o świadczenie usług, stosunku powołania bądź innych wiążących umów cywilnoprawnych.

Zakres i forma składników wynagrodzeń wypłacanych w 2021 r. była określana zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń. Wypłacane wynagrodzenia odzwierciedlały przyjęty model wynagradzania członków organów Spółki, poprzez wypłatę stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, za dopełnieniem kryteriów określonych w § 9 ust. 1 przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

Członkowie Rady Nadzorczej, z uwagi na charakter funkcji pełnionych przez członków tego organu, otrzymują wynagrodzenie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, które dzieli się na: wynagrodzenie przewodniczącego Rady Nadzorczej, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, którzy sprawują równocześnie funkcję Członka w Komitecie Audytu w ramach Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenie każdego z pozostałych członków Rady Nadzorczej

#### IV. Sprawozdanie o wynagrodzeniach.

##### 1. Wynagrodzenie Członków Zarządu w 2021 r.

**Poniżej przedstawiony został opis sposobu wynagradzania Członków Zarządu oraz zaprezentowana została wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu otrzymanego w 2021 r., w podziale na składniki o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt. 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami wynagrodzenia.**

W roku 2021 Członkom Zarządu Dekpol S.A. przysługiwało wynagrodzenie z następujących tytułów/ elementów:

- Wynagrodzenia Stałego – miesięczne wynagrodzenie pieniężne, oparte o zawarte umowy o pracę, powołanie na funkcję Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu Dekpol S.A., wynagrodzenie otrzymywane z tyt. umów o świadczenie usług ze Spółką lub Spółkami Zależnymi;
- Wynagrodzenia Zmiennego – uzupełniającego w stosunku do wynagrodzenia stałego, przyznawanego za osiągnięcie przez członków organów Spółki celów określonych Strategią Spółki. Przyznawane w formie premii, nagrody, lub innego świadczenia uzupełniającego;
- Świadczenia Dodatkowe - świadczenia niepieniężne w postaci oddania do użytku samochodu służbowego, współfinansowania opieki zdrowotnej oraz diet delegacyjnych.

Spółka w roku 2021 wypłaciła Członkowi Zarządu wynagrodzenie określone w § 4 ust. 2 tj. wynagrodzenie zmienne będące – wynagrodzeniem uzupełniającym w stosunku do wynagrodzenia stałego, którego podstawą przyznania/wypłaty było osiągnięcie przez członka organu Spółki celów określonych Strategią Spółki, celów zarządczych, określonych na dany rok, jak również indywidualnym osiągnięciem przez członka Zarządu szczególnych wyników i osiągnięć związanych z bieżącą działalnością Spółki, która odniosła odzwierciedlenie w kondycji finansowej Spółki jak i całej GK Dekpol.

##### 1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu

###### Wynagrodzenie pobierane w Dekpol S.A. 2021 r.

Zarząd	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe - z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie stałe - z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia dodatkowe	Razem
Mariusz Tuchlin	cały rok 2021	184 629,00 zł	207 973,00 zł	0,00 zł	7 324,00 zł	399 926,00 zł
Katarzyna Szymczak-Dampc	cały rok 2021	359 414,00 zł	82 507,00 zł	111 760,00 zł	12 781,00 zł	566 462 zł
Razem		544 043,00 zł	290 480,00 zł	111 760,00 zł	20 105,00 zł	966 388,00 zł

## Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Zarząd	Wynagrodzenie pieniężne stałe	Wynagrodzenie pieniężne zmienne	Świadczenia dodatkowe	Razem
Mariusz Tuchlin	98%	0%	2%	100%
Katarzyna Szymczak-Dampc	78%	20%	2%	100%
Średnio	88%	10%	2%	100%

Wynagrodzenie Członków Zarządu Dekpol S.A. w 2021 r. składało się w 88(%) z wynagrodzenia stałego, w którego skład wchodziło wynagrodzenie z tyt. Umowy o pracę oraz z tyt. powołania na Członka Zarządu.

W roku 2021 Spółka wypłaciła Członkom Zarządu wynagrodzenie zmienne uzupełniające w stosunku do wynagrodzenia stałego, które stanowiło 10 (%) udział w wynagrodzeniach.

W roku 2021 r. wynagrodzenie Członków Zarządu zostało uzupełnione przez przyznanie Świadczeń Dodatkowych, pozapłacowych, które stanowiły marginalny 2 (%) udział w wynagrodzeniach.

## 2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2021 r.

Poniżej przedstawiona została wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki Dekpol S.A. w 2021 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej, z uwagi na charakter funkcji (tj. przewodniczącego Rady Nadzorczej, Członków Rady Nadzorczej, funkcję Członka Komitetu Audytu) pełnionych przez członków tego organu, otrzymują wynagrodzenie, na które składają się składniki o charakterze stałym (pieniężnym) oraz wszystkim Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach rady.

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej jest ustalana przez Walne Zgromadzenie Spółki. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują za swoją pracę w Radzie Nadzorczej wynagrodzenie adekwatne do pełnionej funkcji i skali działalności Spółki. Członkowie Rady

## Wynagrodzenie pobierane w Dekpol S.A. 2021 r.

Rada Nadzorcza	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe - z tytułu powołania	Wynagrodzenie stałe - z tytułu posiedzenia Komitetu Audytu	Świadczenia dodatkowe	Razem
Roman Suszek	cały rok 2021	31 205,00 zł	3 555,00 zł	521,00 zł	35 281,00 zł
Wojciech Sobczak	cały rok 2021	26 695,00 zł	0,00 zł	400,00 zł	27 095,00 zł
Jacek Grzywacz	cały rok 2021	26 891,00 zł	3 555,00 zł	457,00 zł	30 903,00 zł
Jacek Kędziński	cały rok 2021	26 042,00 zł	3 449,00 zł	0,00 zł	29 491,00 zł
Grzegorz Wąsacz	cały rok 2021	26 892,00 zł	0,00 zł	403,00 zł	27 295,00 zł
Razem		137 725,00 zł	10 559,00 zł	1 781,00 zł	150 065,00 zł

Ponadto p. Jacek Grzywacz w ramach świadczenia usług doradczych otrzymał wynagrodzenie z tego tytułu na zasadach rynkowych, zgodnie z zapisem zawartej umowy, w łącznej kwocie brutto 73,8 tys. zł.

## Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie stałe - z tytułu powołania	Wynagrodzenie stałe - z tytułu posiedzenia Komitetu Audytu	Świadczenia dodatkowe	Razem
Roman Suszek	88%	10%	2%	100%
Wojciech Sobczak	99%	0%	1%	100%
Jacek Grzywacz	87%	12%	1%	100%
Jacek Kędziński	88%	12%	0%	100%
Grzegorz Wąsacz	99%	0%	1%	100%
Średnio	92%	7%	1%	100%

Głównym składnikiem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Dekpol S.A. w 2021 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania.

### V. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowanie określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk.

Zastosowany w Polityce wynagrodzeń podział wynagrodzenia pieniężnego na składniki stałe i zmienne Członków Zarządu, którego wysokość w głównej mierze uzależniona jest od osiąganych efektów ekonomicznych Spółki – zachęca Członków Zarządu do podejmowania przemyślanych działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę coraz lepszych efektów, przy jednoczesnym zapewnieniu długofalowej stabilności jej działania. Forma, struktura jak i poziom wynagrodzeń odpowiadają warunkom rynkowym.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją i kondycją finansową Spółki, poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki

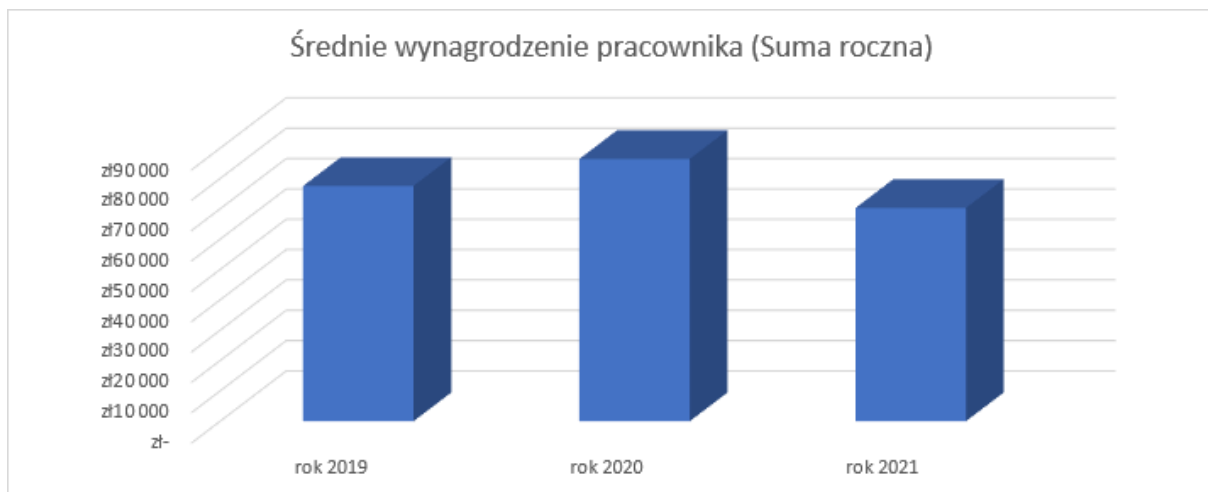
### VI. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Wyrażone w przyjętej Polityce o Wynagrodzeniach kryteria, stanowiące podstawę do przyznania/wypłaty członkom Zarządu Spółki zmiennego wynagrodzenia, w głównej mierze dotyczyły osiągnięcia przez Spółkę dobrych i stabilnych wyników finansowych, które charakteryzują się wzrostem w porównaniu do lat ubiegłych. W związku z tym, przyznane w roku 2021 r. zmienne składniki wynagrodzenia – uzupełniające w stosunku do stałych składników wynagrodzenia, posiadały podstawę do ich wypłaty, ze względu na osiągnięcie przez członków organów Spółki celów strategicznych odzwierciedlonych w wynikach finansowych Spółki oraz GK Dekpol kondycji. Wypłata zmiennych składników wynagrodzenia, nie wypłynęła w żaden sposób na kondycję finansową Spółki jak i jej akcjonariuszy.

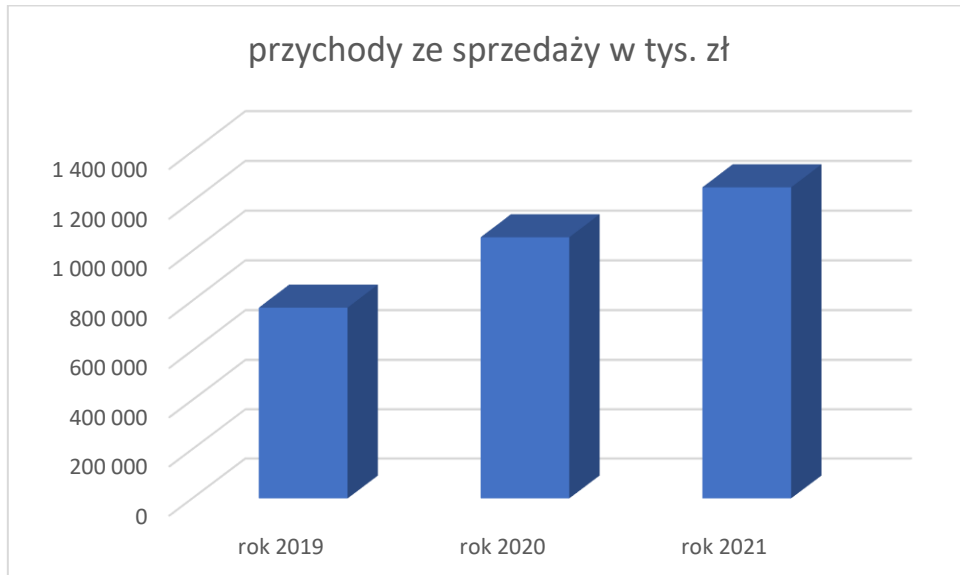
### VII. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym wyników Grupy Kapitałowej Dekpol oraz średniego wynagrodzenia pracowników Dekpol S.A. niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.

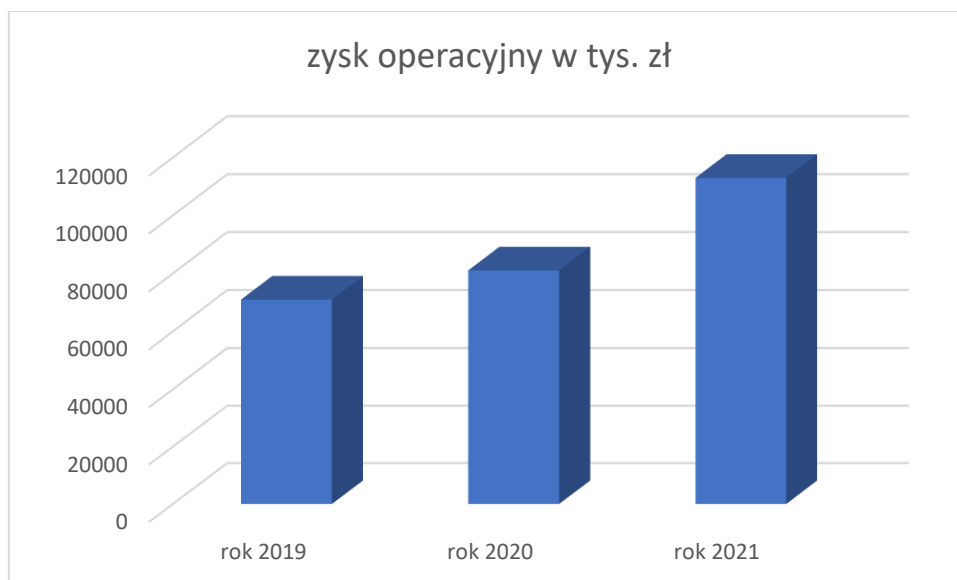
Na podstawie art. 90g ust 2 pkt 3. Ustawy o ofercie publicznej Spółka informuje iż jako zastosowane kryteria dotyczące wyników przyjęła, dane za okresy począwszy od roku 2019, który jest pierwszym okresem objętym zobowiązaniem publikacji.

**Średnia wynagrodzenia pracowników Dekpol S.A. w latach 2019-2021 r.**

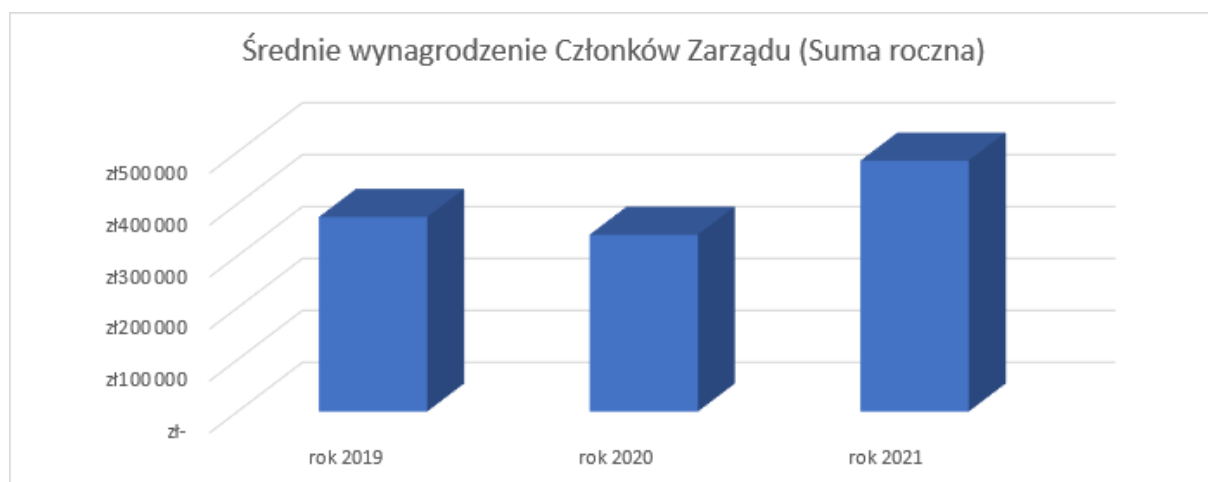


**Skonsolidowane przychody oraz zysk operacyjny Grupy Kapitałowej Dekpol w roku 2021.**

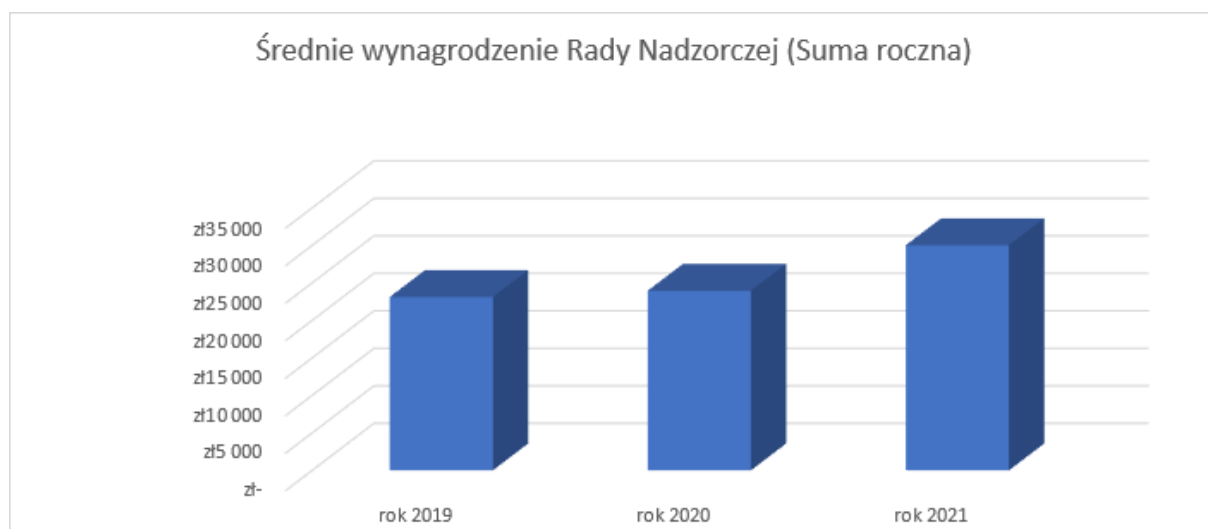




**Wynagrodzenie Członków Zarządu Dekpol S.A. w latach 2019- 2021.**



**Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Dekpol S.A. w latach 2019-2021.**



## **VIII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Dekpol S.A. w roku 2021.**

### **1) Zarząd**

W roku 2021 Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Dekpol poza wynagrodzeniem zmiennym z tytułu umów o świadczenie usług doradczych na zasadach rynkowych otrzymanym przez Członka Zarządu Mariusza Tuchlin ze Spółki Dekpol Deweloper w kwocie brutto 317,4 tys. zł oraz ze Spółki Dekpol Steel w kwocie brutto 350,3 tys. zł.

### **2) Rada Nadzorcza**

W roku 2021 Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Dekpol

#### **IX. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.**

Spółka Dekpol S.A. w roku 2021 nie przyznała, ani też nie oferowała-Członkom Zarządu instrumentów finansowych.

#### **X. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

Dekpol S.A. nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

#### **XI. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Zgodnie z opisaną w przyjętej Polityką Wynagrodzeń, procedurą możliwości czasowego odstąpienia od stosowania jej zasad, Rada Nadzorcza nie podjęła w tym zakresie stosownej uchwały, ze względu na brak konieczności zastosowania tej procedury w roku 2021.

### **Wyniki:**

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem ich zgodności z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń.

1. Zakres i forma składników wynagrodzeń wypłacanych w 2021 r. była określana zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń. Wypłacane wynagrodzenia odzwierciedlały przyjęty model wynagradzania członków organów Spółki, poprzez wypłatę stałych i zmiennych składników wynagrodzenia.
2. Obowiązująca Polityka Wynagrodzeń stanowi narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami oraz sprzyja skutecznemu zarządzaniu ryzykiem w Spółce jak i całej Grupie Kapitałowej.
3. Przyjęte zasady wynagradzania umożliwiają prowadzenie elastycznej polityki zmiennych składników wynagrodzenia, w tym do ograniczania, a nawet nie wypłacania wynagrodzenia zmiennego w przypadku zaistnienia trudnej sytuacji finansowej Spółki.